**ОТЧЁТ**

**о  работе профсоюзной организации муниципального дошкольного  образовательного учреждения  «Детский сад №34«Аленушка»» общеразвивающего вида второй категории за 2019 год.**

Профсоюзная организация МБДОУ«Детский сад №34» в настоящее время насчитывает 14 человек *,*что составляет - 100%.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру Районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным Профсоюзом работников народного образования.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза, является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены  не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом  профсоюзного комитета МБДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета — Одинцова Елена Николаевна

В течение 2019 г. профсоюзная организация:

* вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
* составляла графики отпусков, осуществлялся  контроль за соблюдением законодательства о охране труда.
* организовывала  приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком с помощью Районного профсоюза принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома  входят в состав всех комиссий.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

Велась  работа по принятию коллективного договора на 2018—2021годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание,  правильности  заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда. Замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, а затем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались  заведующим ДОУ.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности — выполняется ответственным по охране труда. В ДОУ в октябре 2019 года обновлены все виды должностных инструкций и инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Ответственный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

На первое и второе полугодие 2019г. были  выписаны газеты "Профсоюз",   которая является доступным средством информации для сотрудников детского сада.

За истёкший период были организованы встречи с представителями государственного и негосударственного пенсионных фондов.

Первичная профорганизация нашего сада заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, ведется интересная, разноплановая работа культмассового сектора.  К каждому празднику для коллектива организуется  мероприятие.

Члены культмассовой комиссии совместно с детьми организовали поздравления на день воспитателя, день пожилого человека, новогоднее представление. Мы – постоянные участники муниципальных мероприятий (Конкурсов ЦДТ).  Профсоюзный комитет ДОУ заботится о физическом благополучии наших сотрудников.

В жизни нашего детского сада происходит много интересного, вся жизнь педагогического коллектива отражена в профсоюзном уголке.

Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, Дни здоровья.

Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

* -положение о первичной проф. организации МБДОУ;
* -положение по организации работы в области охраны труда;
* -положение о комиссии по охране труда;
* -план работы комиссии по охране труда на 2019 учебный год;
* Отчеты о деятельности комиссии по охране труда.

**Организационная работа.**

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница «Профсоюз», печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось 5 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

* организационная работа;
* коллективный договор и его выполнение;
* проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
* охрана труда.

В 2018 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

* соглашения по охране труда;
* контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
* проводил проверку оформления трудовых книжек;
* контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

**Охрана труда и здоровья.**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано. В 2019году, в соответствии с соглашением по охране труда администрация МБДОУ приобрела медикаменты, медицинские аптечки  на сумму — 1000 рублей .

**Социальная деятельность.**

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

* — социальное страхование;
* — оказание материальной помощи членам профсоюза;
* — проведение культурно — массовых мероприятий.

На заседаниях  рассматривались вопросы о санаторно-курортном лечении. Районный профсоюз и ППО ДОУ информирует работников о предоставлении путевок в санатории и курорты области и страны. Кроме того, были привлечены средства на приобретение новогодних подарков детям сотрудников.

Одним из направлений деятельности профсоюзного комитета являются вопросы, связанные с обеспечением безопасных и здоровых условий труда работающих.

В МБДОУ уделяется большое внимание охране труда  и технике безопасности.

В ДОУ издается ежегодно приказ о создании службы охраны труда и техники безопасности, в котором конкретно указаны уполномоченные лица от администрации и от коллектива. На совместных заседаниях профсоюзного комитета уполномоченных по охране труда разрабатывается план мероприятий по охране труда и технике безопасности на рабочих местах на год. Одним из пунктов этого плана является прохождение курсов уполномоченными по охране труда. Уполномоченный по охране труда проходит обучение на курсах 1 раз в 3 года.

В МБДОУ  разработаны и введены в действие приказом руководителя инструкции по охране труда для каждой категории работников . Заведен журнал учета выдачи инструкций, в котором вновь поступающий работник ставит свою подпись об ознакомлении с инструкцией, указывает номер инструкции,  должность, Ф.И.О.

При приеме на работу также проводится первичный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.  В детском саду ведутся журналы по учету количеств несчастных случаев, в том числе и с детьми.

В МБДОУ оформлен уголок по охране труда и технике безопасности, в котором постоянно вывешиваются приказы, планы и перечень мероприятий по охране труда и технике безопасности, перечень вопросов для контроля по охране труда и технике безопасности.

Ответственный по охране труда отчитываются перед коллективом о выполнении мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором  соглашением между администрацией МБДОУ и профсоюзным комитетом. Например, обеспечение работающих спецодеждой, другими средствами индивидуальной защиты, о работе в комиссии по обследованию технического состояния здания и сооружений и оборудования и т. д.

МБДОУ оснащено первичными средствами защиты и пожаротушения. Регулярно (1 раз в год) проводится проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования.

Осуществляется ежедневный контроль за состоянием   подсобных помещений,   ограждений, входов и запасных выходов в ДОУ и обход игровых площадок на предмет выявления неисправностей в игровом оборудовании. Для этого ежегодно издается приказ о назначении ответственных лиц.

С работниками учреждения два раза в год проводится инструктаж  по охране жизни и здоровья воспитанников, а также, внеплановые инструктажи по мере необходимости.

Мероприятия по предупреждению дорожно – транспортного травматизма с воспитанниками систематически проводятся согласно годовому плану  работы, в учреждении разработан Паспорт дорожной безопасности, на общих родительских собраниях выступают ответственные по организации работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма.

За отчетный период подготовлены и проведены заседания профкома по выполнению мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда, анализу травматизма в организации, выполнению мероприятий по подготовке к работе организаций в весенне-летний период 2019 г. и осенне-зимний период 2018-2019г.г. и другие вопросы.

На заседаниях комиссий регулярно рассматривались вопросы обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты,  выполнения требований законодательства по обеспечению безопасных условий труда, выполнения пунктов коллективного договора по охране труда и оздоровлению, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, анализа травматизма.

В ДОУ осуществлялся контроль за соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, обеспечивающий социальную защищенность работников от последствий трудового увечья. За отчетный период несчастных случаев в ДОУ не зафиксировано.

Комиссией охраны труда профкома проводилась учеба работников в ДОУ.

Одним из важнейших направлений работы комиссии является оздоровление коллектива работников, профилактика общей и профессиональной заболеваемости. Это проведение профилактических медицинских осмотров работников вредных профессий и другие мероприятия.

Эффективность работы учреждения в области охраны труда выражены следующими показателями:

​ случаи детского травматизма в 2018-2019 учебном году отсутствуют;

​ несчастных случаев на производстве в 2018-2019 учебном году нет;

​ для безопасного пребывания воспитанников и работников в ДОУ установлена система видеонаблюдения, представленная внешними видеокамерами.

МБДОУ «Детский сад №34 «Аленушка» общеразвивающего вида второй категории является некоммерческой организацией, организационно-правовая форма – муниципальное учреждение, тип учреждения – бюджетное, тип образовательного учреждения – дошкольное образовательное учреждение, вид учреждения – детский сад общеразвивающего вида ,второй категории.

Детский сад является муниципальным бюджетным учреждением. Финансовая деятельность учреждения осуществляется на основании «Сметы доходов и расходов». Финансирование детского сада производится за счет муниципального бюджета. Расходы производятся в соответствии со статьями экономической классификации. В данном отчетном периоде из муниципального бюджета финансировались:

- заработная плата работников ДОУ;

- ремонт технологического оборудования;

- ежемесячное обслуживание пожарной сигнализации и тревожной кнопки;

- обеспечение первичными средствами пожаротушения;

- чистящие и моющие средства;

- лекарственные средства;

- оплата коммунальных услуг (тепло, вода, электроэнергия, телефонные разговоры, вывоз ТБО);

- продукты питания;

- игрушки и канцелярские товары;

- мягкий инвентарь;

- и ряд других позиций.

Учреждение является юридическим лицом, самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, может заключать договоры, приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности.

Учреждение вправе открывать счета в кредитных организациях, иметь печать, штамп, бланки со своим наименованием, быть истцом и ответчиком в суде.

Предметом деятельности Учреждения является реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности.

В качестве основных видов деятельности Учреждения определены:

– реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

– реализация дополнительных образовательных программ и оказание дополнительных образовательных услуг в пределах определяющей его статус образовательной программы;

– присмотр и уход за детьми в возрасте от 2 месяцев и до прекращения образовательных отношений;

– коррекция фонетико-фонематических нарушений речи;

– организация оздоровительных мероприятий, оказание профилактической помощи воспитанникам.

Согласно постановлению администрации Матвеево-Курганского района «Об установлении платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования», размер родительской платы в 2019 составил 45 рублей.

Для воспитанников Учреждения организовано четырехразовое питание.

Выдача продуктов питания со склада производится по меню-требованию, утвержденному руководителем Учреждения, и подписанному завхозом, поваром. Меню-требование составляется ежедневно на основании примерного десятидневного меню. Примерное десятидневное меню утверждено заведующим МБДОУ. Сведения из меню-требования после проверки заносятся в ежемесячную накопительную ведомость по расходу продуктов питания.

Работником Учреждения ведется журнал бракеража готовой кулинарной продукции, журнал бракеража поступающего продовольственного сырья и пищевых продуктов.

Контроль посещаемости воспитанников дошкольного образовательного учреждения осуществляется на основании внесенных данных в табель учета посещаемости детей. Данная форма заполняется ежедневно воспитателями групп.

В каждом отчетном периоде производился текущий ремонт помещений ДОУ.

Имущество Учреждения закреплено за Учредителем на праве оперативного управления.

Системой оплаты труда Учреждения предусмотрены:

– должностные оклады;

– выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу;

– выплаты компенсационного характера;

– выплаты стимулирующего характера.

В течение 2018- 2019 учебного года были привлечены внебюджетные средства, которые были направлены на совершенствование и укрепление материально- технической базы. Произведён косметический ремонт всех помещений ДОУ, спортивного и игрового оборудования в группах и на игровых площадках.

Из числа руководящих работников имеют аттестацию в области «Охрана труда» – 3 человека (заведующий ДОУ, завхоз, делопроизводитель).

Аттестацию по пожарно-техническому минимуму имеет 1 человек. Аттестацию по пожарно-техническому минимуму остальные работники не проходят из-за отсутствия финансирования.

Ежегодно проводятся за счет средств работодателя углубленные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В целях реализации требований законодательство по ОТ профилактических мер, а также контроля за безопасностью ведения работ, обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания в МБДОУ «Детский сад №34» общеразвивающего вида ежегодно проводятся мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Технические мероприятия:

1. В 2019 году был проведен косметический ремонт ДОУ и подготовка к новому учебному году.

2. Подготовительные мероприятия к работе в зимний период.

3.Мероприятия по созданию условий для нормального функционирования ДОУ во время неблагоприятной погоды

( расчистка дорожек от снега, льда)

4. Приобретение хоз. инвентаря для уборки помещений и территории ДОУ.

5. Лечебно – профилактические и санитарно – бытовые мероприятия.

Проводились и противопожарные мероприятия:

1.Оформлены планы эвакуации, обновлены указатели направления эвакуационных выходов.

2. В течение года проводились тренировки по эвакуации воспитанников и работников ДОУ.